

Zoonlief toch niet zo lief



Afpakken in Blauw

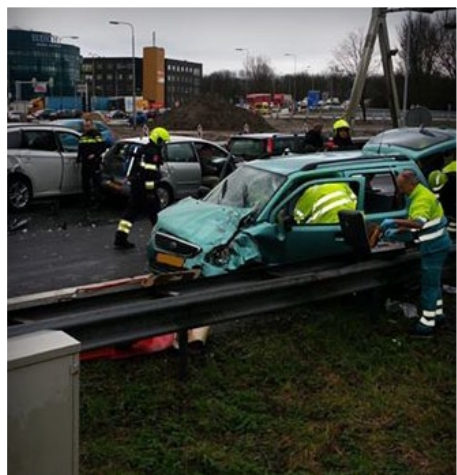


Beveiligers staan altijd op scherp



Collega's gaan 'over de streep'

POLITIE
Challenge day



Selecteur werkt zich een ongeluk



"Ik had het voor geen miljoen willen missen"



Van informatie naar slimme informatie



Passie
Column
Liesbeth Huyzer

“2016 wordt het jaar van de intelligence. En als het aan mij ligt veranderen we de naam. Het wordt Regionale Intelligence Organisatie in plaats van Informatie Organisatie.” Hoofd DRIO Tom Bersee is resoluut: de tijd van ‘alleen maar’ informatie verzamelen is wat hem betreft voorbij. De expertise van DRIO zit ‘m ook en vooral in het betekenis geven aan die informatie.

► De ontwikkelingen in de wereld van informatie gaan in sneltreinvaart. Het vergaren van informatie kan dankzij nieuwe politiestructuren zoals MEOS en BVI-IB steeds eenvoudiger en sneller. Omdat de klanten zoals basisteams en recherche steeds gemakkelijker uit politiestructuren kunnen putten, verwachten Tom en Monique Beelen dat DRIO zichzelf in de toekomst dan ook veel minder ziet als leverancier van informatie en steeds meer van intelligence.

Duiding

Uit de cijfers blijkt dat in een wijk het aantal woninginbraken relatief snel toeneemt. Hoe komt dat? Het antwoord op die vraag komt van de DRIO collega's. Die hebben de expertise om informatie te interpreteren, verbanden te leggen. “Duiding moet altijd onze opdracht zijn, gevraagd en ongevraagd”, zegt Tom, die wel meteen de verwachtingen van de (in- en externe) klanten tempert.



Van informatie naar slimme informatie

“We hebben geen glazen bol, zoals sommigen soms denken.”

Opgave

Het organisatieschema van DRIO is complex; veel verschillende afdelingen die allemaal informatie omzetten naar intelligence: vijf informatieknooppunten, analyse en onderzoek, business intelligence & kwaliteit, Openbare Orde Inlichtingen, TCI, RTIC, RIK, RID en IRC. Al die afdelingen smeden tot één dienst is een pittige opgave, constateren Tom en zijn nieuwe (tijdelijke) rechterhand Monique.

De afdeling staat nog in de steigers. Tom en Monique zouden graag zien dat DRIO al een paar stappen verder was, maar de reorganisatie zorgt voor een remmend effect, waardoor ze nog niet alle producten kunnen leveren die ze graag zouden willen.

Klanten

DRIO werkt voor een veelheid aan klanten. Natuurlijk de basisteams in de drie districten (door middel van de DIK's), maar ook richting DRR en op diverse thema's zoals CTER, de OMG's, vuurwapens, HIC en gebiedsgebon-

den thema's zoals Fabricius in de havens van IJmuiden en Surplace (bazaar Beverwijk).

“ We hebben geen glazen bol, zoals sommigen denken.”

Jaarlijks wordt een intelligence kalender gemaakt als leidraad voor de DRIO activiteiten. Natuurlijk zorgen actuele ontwikkelingen (in 2015 waren dat de terrorismedreiging en de vluchtelingen) voor aanpassingen. Elke maand levert DRIO input voor de eenheidsbriefing. Dagelijks verzorgt DRIO de AOB, een overzicht van de belangrijkste incidenten in onze eenheid.

Zichtbaar

DRIO wil komende jaren werk maken van een betere verbinding met de partners, zowel binnen de eenheid als daarbuiten, zoals het RIEC. Monique: “Nauwere samenwerking betekent dat onze klanten veel beter begrijpen welke producten we leveren en meer betrokken zijn bij de keuzes die we maken.” Dan beseffen ze steeds beter dat het bij DRIO draait om intelligence. ●

Meer weten?

Wil je meer weten over de rol van DRIO? Dit [filmpje](#), gemaakt door de dienst zelf, geeft een goed beeld. Je kunt hem thuis bekijken. [Lees meer over DRIO.](#)

Zoonlief toch niet zo lief

”Nee, mijn kind zou zo iets nooit doen.” Hoe vaak krijgen collega’s niet van ouders te horen dat zoonlief echt héél lief is? Dat zij hem goed hebben opgevoed? Collega’s worden niet op hun woord geloofd, maar camerabeelden liegen niet. Dat merkten ouders in Sint Pancras die met eigen ogen het gedrag van hun kind konden zien.

▶ Kelly Bak is sinds 1 januari jeugdcoördinator in basisteam Heerhugowaard. Tijdens haar opleiding Handelen in jeugdproblematiek kwam Kelly in contact met een collega uit Amersfoort, die vertelde over het gebruik van camera’s tijdens de horecanachten. Collega’s daar filmde het liederlijke gedrag van dronken jongelui en confronteerden enkele dagen later die jongelui én hun ouders met de beelden.

Iets voor ons

“Ik dacht meteen ‘dat is iets voor ons’. Wij hebben hier te maken met een behoorlijk aantal overlastgevendende jongeren. Waarom gaan we ze niet filmen en ze uitnodigen om de beelden te komen bekijken?” Teamchef Marga van Dam is meteen enthousiast. Kelly: “Maar ja, er is geen budget. Alles mag, en het mag niks kosten.”

Bruikleen

Kelly moest dus creatief zijn. Ze kwam via collega Remco van der Laan in contact met basisteam Haarlem, dat dergelijke camera’s onder andere gebruikt om acties vast te leggen. “We mochten er wel een paar in bruikleen krijgen. Het waren er eerst vier, al snel hadden ze er twee weer zelf nodig.”

Schouder

Nu zijn er dus twee camera’s. Kelly geeft eerlijk toe dat de collega’s in de noodhulp niet staan te dringen om de camera’s te gebruiken. De camera zelf is prima; een heel klein apparaatje dat op de schouder wordt geplaatst. Daar heb je geen last van. Maar het dikke snoer en het kastje voor gegevensopslag en batterij is behoorlijk groot en zit tijdens het werk in de weg. “We zijn dus op zoek naar kleinere apparaten.”

Melden

Misschien minder vaak dan Kelly zou willen, de camera’s worden wel degelijk gebruikt. Als een collega in de noodhulp stuit op een groepje irritante jongelui kan hij/zij de camera aanzetten en alles filmen. “Daarvoor hoeft je geen toestemming te vragen en hoeft je het ook niet vooraf te melden”, aldus Kelly. Blijkt achteraf dat de beelden toch niet bruikbaar zijn, dan verwijder je ze.

Drugs

Zijn de beelden wél bruikbaar, dan stapt de collega naar Kelly. Zij gaat dan samen met de lokale wijkagent, een gesprek aan met ouders en jongere, zoals in Sint Pancras. “Die jongen was een jongeren centrum uitgezet en was onder invloed van drugs.



Hij werd buiten heel vervelend. We hebben de ouders en de jongen een paar dagen later aan het bureau gehad en de beelden getoond. Hij schrok ontzettend van zijn eigen gedrag en zijn ouders natuurlijk ook.”

Lukken

Het is dat schrik-effect waar Kelly naar op zoek is. Dat jongeren zich bewust worden van hun gedrag en tot inkeer komen. Gaat dat ook lukken? “In Amersfoort zijn ze al twee jaar bezig en het Trimbos Instituut doet nu onderzoek naar

de effecten van de camerabeelden op het gedrag van de jongelui op langere termijn. Zodra ze daar de uitkomsten binnen hebben, krijg ik ze ook.” ●

Meer weten?

Wil je meer weten over het initiatief in BT Heerhugowaard? Neem dan contact op met Kelly Bak. Zij kan je alle ins en outs vertellen.



Buiten Bewaking Schiphol

Beveiligers staan altijd op scherp

Een klein gespecialiseerd team surveilleert in gepantserde auto's langs het buitengebied van Schiphol; het grootste infrastructurele knooppunt van Nederland. "Een surveillancerondje is al gauw 67 km lang", vertelt Wim Warmerdam, chef van dit team. Belangrijk werk vanwege de toenemende terreur in een kwetsbaar gebied waar naast vliegverkeer ook veel industrie is. Bovendien reizen hier heel veel mensen, voertuigen en goederen doorheen.

► Wim leidt dit team al enige jaren. "Bij BBS denk je al snel dat het alleen rondjes rijden is, het houdt veel meer in. Buiten het bewaken en observeren hebben wij dagelijks contact met de Koninklijke Marechaussee (KMAR). Zij zijn verantwoordelijk voor wat er binnen de hekken gebeurt, en wij erbuiten. De beveiligers hebben in de auto dan

ook verbinding met de meldkamers van de KMAR en de politie, en stemmen met elkaar af. Daarnaast verzorgen wij iedere dag het verscherpt rijdend toezicht bij aankomst en vertrek van risicovluchten, zoals vluchten van El Al. Vanaf 2008 bewaken wij dit gebied en hebben ondertussen een grote lokale bekendheid opgebouwd en een groot netwerk;

van boeren in de buurt tot spotters. De collega's zien het direct als er 'een vreemde eend' tussen de spotters staat en maken dan even 'een praatje'. We moeten altijd scherp blijven."

Snel acteren, snel afschalen

Het voordeel is dat onze auto gepantserd is en ook als schild is te gebruiken. En niet alleen dat. De auto wordt ook nog wel eens ingezet bij het basisteam; bijvoorbeeld als er een geldwagen met pech staat of bij incidenten waarbij sprake is van een vuurwapen." ●

Vliegverkeer stilgelegd

"Laatst kregen wij een melding vanuit ons netwerk dat een man met een doos in zijn handen uit een Landrover stapte en richting de Polderbaan liep, waar op dat moment de risicovluchten vertrokken. We hebben direct contact gezocht met de meldkamer van Schiphol en het doorgegeven. Zij namen geen risico en legden het vliegverkeer op de Polderbaan stil. Alles is gecontroleerd en er is een helikopter ingezet. Uiteindelijk bleek het loos alarm. Wij hebben op dat moment het voordeel dat we kunnen snel acteren, en ook weer snel afschalen. Je kunt geen enkel risico nemen."

Eenduidige werkwijze KMAR

Wally Duyshart (groepsbegeleider) en Marco van de Burg (loopt stage) surveilleren regelmatig in dit gebied. "Omdat wij 24/7 aan het werk zijn, is goede communicatie erg belangrijk voor de overdracht. Door middel van een doorlopend document houden we elkaar op de hoogte wat er is gebeurd en waar je nog op moet letten. Jaarlijks oefenen wij vijf keer met de KMAR. Op die manier leren we elkaar goed kennen en zorgen we er ook

spottersplek afgesloten 10-26 maart

voor dat onze procedures goed op elkaar aansluiten. Mocht er iets binnen het gebied gebeuren dan weten wij naadloos hoe zij te werk gaan. Wij zijn er voor de eerste opvang en plussen direct op indien nodig. De basis-surveillance wordt solo uitgevoerd.

Team Nodale Oriëntatie

De BBS (Buiten Bewaking Schiphol) is in 2008 gestart en gaat dit jaar op in het Team Nodale Oriëntatie. BBS werkt door de hele eenheid.

[Meer informatie](#)



Wim Warmerdam

Beveiligers Schiphol

- zijn in het bezit van BOA-diploma (herexamen 1 x 5 jaar);
- hebben gerichte rijopleiding gevolgd;
- zijn bewapend (zgn. boswachtersconstructie);
- volgen jaarlijks hun (vuurbehendigheds) RTGP toetsen;
- krijgen aparte IBT trainingen gericht op hun dagelijkse werk.

Collega's gaan 'over de streep'

Een workshop met als doel verbinding met elkaar vinden. Dat is kort gezegd waar het om draait bij de Challenge Day, een workshop die de collega's van Basisteam Hoorn eind november volgden. Yvette Baas, teamchef Hoorn: "Wat hebben de collega's met hun openhartigheid een lef getoond, petje af."

▶ Challenge Day is een van oorsprong Amerikaans concept, oorspronkelijk ontwikkeld voor middelbare scholen om pestgedrag tegen te gaan. Aan de hand van oefeningen als 'Over de streep' - bekend van het tv-programma met Arie Boomsma - wordt onderling begrip gecreëerd waardoor pestgedrag vermindert. Doordat deelnemers zichzelf openstellen, ontstaat een sfeer waarin ze een andere kant van zichzelf durven te laten zien. De methode verspreidt zich, ook het bedrijfsleven en sinds kort de nationale politie hebben

het concept ontdekt. Basisteam Hoorn is het vierde Nederlandse politieteam dat de challenge in een pilot heeft doorstaan. In totaal 200 collega's verzamelden zich op 27 en 28 november bij voetbalvereniging HSV Sport in Zwaag voor een bijzondere werkdag. In plaats van de straat op, gingen ze met elkaar in gesprek over de meest uiteenlopende persoonlijke onderwerpen.

Vertrouwen

Yvette is de motor achter de deelname van basisteam Hoorn aan Challenge Day. "In ons vak is het enorm belangrijk dat je elkaar kunt vertrouwen. Verbinding binnen een team is een voorwaarde voor goed politiewerk. Ik ben zelf als politie-expert verbonden aan de organisatie Challenge Day. Dus toen de mogelijkheid zich voordeed dat we als pilot-team konden meedoen, heb ik me daar sterk voor gemaakt." Hoofdagent Dennis Bredius vertelt dat hij er wel wat kritisch tegenover stond: "Tijdens een van de oefeningen moest je in een klein groepje in twee minuten iets over jezelf vertellen: 'Als je me echt zou kennen zou je weten dat...'. Daar zat ik echt niet op te wachten. Ik ben meer het type om lekker praktisch bezig te zijn, laat mij maar



boeven vangen. Ik ben niet zo zweverig, dat geknuffel hoeft voor mij niet. Toch zie je dat het ook wat met ons team deed. Je vertelt dingen aan elkaar die je normaal gesproken nooit zou vertellen. Zo leer je collega's beter kennen en begrijpen." Yvette vult aan: "Ik heb stoere politiemensen gezien die zich met lef openstelden. Ik was echt trots op die openhartigheid."

Veranderd

Aan de hand van de evaluaties van de in totaal vier deelnemende politieteams wordt uiteindelijk op landelijk niveau besloten of Challenge Day op grotere schaal bij de nationale politie wordt aangeboden.

Yvette: "Dat hoop ik van harte. Ik zie nu al dat er wat veranderd is binnen ons team. Na een heftige zedenzaak laatst hebben de collega's hun gevoelens goed met elkaar kunnen delen. Je weet het natuurlijk nooit zeker, ik denk dat de Challenge Day hier een rol in heeft gespeeld."

Zelf

Volgens Yvette is het nu aan de collega's om de sfeer die tijdens de twee dagen is ontstaan vast te houden. "Dat moeten ze natuurlijk vooral zelf doen. Er komen ook nog twee terugkomdagen, ik hoop van harte dat iedereen er weer bij is." ●





Selecteur werkt zich een ongeluk

Aanrijdingsselecteur. Geen nieuw scrabble-woord, maar een nieuw begrip binnen de politie. De aanrijdingsselecteur zorgt voor de juiste afhandeling bij complexe en/of ernstige aanrijdingen waarbij zwaar letsel en/of dood te betreuren is. Dat werk vereist specifieke kennis. “En de nieuwe politiemedewerkers hebben die niet”, aldus motoragent Rob van Rhijn. Onze eenheid moet straks 68 selecteurs hebben.

► De selecteur bepaalt op de plaats van de aanrijding of inzet van VOA techniek en tactiek noodzakelijk is en kijkt achteraf of een proces-verbaal (PV) op basis van artikel 5, 6 of 7 van de Wegenverkeerswet (WvW)

noodzakelijk is, of dat de aanrijding wordt afgerond met een melding in BVH. Als de VOA ter plaatse is geweest, handelt die de zaak verder af en maakt het PV op. In de andere gevallen doet een collega van het basisteam dat, gecoacht door een selecteur.

Oordeel

De aanrijdingsselecteur werkt samen met de basisteamcollega's en VOA aan een kwalitatief goed PV, zodat het OM en de rechtbank een beter oordeel kunnen vellen over de schuldvraag. In het verleden werden veel artikel 6 WvW-zaken (zwaar lichamelijk letsel of dood door schuld, red.) bij de rechtbank al afgeschaald naar artikel 5 (gevaar of hinder) omdat door de mindere kwaliteit van het PV er onvoldoende bewijs was voor een veroordeling artikel 6 WvW.

Inschatting

Niet alleen het OM en de rechters zijn gebaat bij een kwalitatief goed PV. De basisteams varen er ook wel bij, omdat de experts van VOA tactiek en techniek in veel gevallen het opmaken van het PV voor hun rekening gaan nemen. Het aanstellen van goed opgeleide aanrijdingsselecteurs zorgt er dus voor dat – in overleg met het OM- in een vroeg stadium beter kan worden bepaald of zaken door het OM in behandeling worden genomen. Door deze nieuwe aanpak wordt de kwaliteit van het PV verhoogd en kan het OM tot een betere vervolging van de dader overgaan.

Kennis

Motoragent Rob van Rhijn is één van de collega's die al de Opleiding Coördinatie Afhandeling Ernstige Verkeersongevallen heeft gevolgd en straks met een verkorte training selecteur kan worden. Hij vindt dat

in de hedendaagse politieopleiding te weinig aandacht is voor het afhandelen van zware verkeersongevallen en het opmaken van een PV. “Politiemedewerkers die al wat langer meedraaien hebben nog de verkeerskennis van vroeger. Door afbouw van verkeersta- ken is er geen nieuwe kennis meer bijgekomen, tenzij je het leuk vindt om het zelf bij te houden. De nieuwe politiemedewerkers zijn breed geschoold en zijn niet meer de specialisten van vroeger.”

Extra rol

Groeien naar 68 selecteurs. Hoe doe je dat? Ger Schaap, hoofd VOA techniek, vertelt dat de werving bij de teamchefs van de basisteams en het VHT ligt. “Wij zorgen vervolgens dat ze opgeleid worden.” Ger merkt dat onder teamchefs de vrees bestaat dat capaciteitsverlies dreigt in hun team, maar weerspreekt dat. “Het gaat om een extra rol die motorrijders/medewerkers GGP krijgen. Ze blijven onderdeel van het basisteam.” ●

Elk Basisteam één selecteur

Het is de bedoeling dat elke dienstgroep van elk basisteam straks één selecteur heeft, die al dan niet ter plaatse komt bij zware en complexe aanrijdingen en op het plaats delict zijn kennis hiervoor gaat inzetten als coördinator. Selecteurs zijn straks 24/7 beschikbaar. De selecteur gaat ook aan de slag met het coachen van eigen collega's in de dienstgroep op het juist inschatten van een ongeval. Dan moeten ze wel eerst een interne driedaagse opleiding hebben gevolgd, gegeven door VOA tactiek en FO. De eerste opleiding startte medio januari.



Op weg naar bureau Guishof zie ik op het station Zaandam een beeld dat me een gevoel van grote trots geeft. Ik zit op een bankje in afwachting van mijn trein die te laat is. Op het perron aan de overkant zit een jonge vrouw op een bankje. Naast haar zit een collega.

► “Het is gevaarlijk om het plaatje in te vullen, maar ik durf te stellen dat ze in de put zit. Haar lichaamshouding is in ieder geval veelbetekenend. Tien minuten zit de collega naast haar, armen over elkaar, rustig pratend. Hij probeert contact met haar te krijgen. Zij staart naar de grond, spelend met een flesje water in de hand. Alsof ze niet wil luisteren. Eén simpel gebaar zorgt voor de ommezwaai: hij legt zijn hand op haar schouder. Al heel snel kijkt ze hem af en toe aan als hij iets zegt en ze praat terug. Ik heb geen idee wat er gezegd wordt maar het is van een afstandje duidelijk te zien dat langzamerhand contact ontstaat. Het liefst had ik willen zien hoe dit mooie tafereel zich verder ontwikkelde, maar mijn trein rijdt het station binnen en ontleent me het beeld.

Meisje op het perron

Niet erg. Ik heb genoeg gezien om me te beseffen dat deze momenten, deze kleine dingen, het politievak zo mooi kunnen maken. En ben ook ik – als niet-executieve – zo trots om voor de politie te mogen werken. Ik denk dat deze collega na zijn dienst met een goed gevoel zich dat meisje op het perron herinnert. Ik hoop van harte dat hij haar heeft kunnen helpen. Hij heeft mij zeker geholpen. Aan een goed gevoel én aan een mooi verhaal,” vertelt Jan Kroese van de afdeling Communicatie.

(Com)passie
Onze eenheid barst van dit soort verhalen. Verhalen van collega's met passie voor hun

vak en compassie met collega's en burgers. Verhalen van collega's die boeven vangen, de lupa's regelen bij een groot incident, dat ene puzzelstukje in het onderzoek vinden, onderling plezier hebben, een gevallen fietser overeind helpen, de pers te woord staan, opkomen voor een collega in nood, iemand reanimeren, de post verspreiden, een hand op een schouder leggen. Naar dat soort verhalen zijn wij op zoek. Niet alleen van de straat, ook van de ondersteunende collega's. Spanning en sensatie mag best, maar wij zoeken ook en vooral naar de kleine momenten die je doen beseffen: ‘Dáárom werk ik zo graag bij de politie!’

Daarom!

Heb jij zo'n verhaal? Of weet je dat jouw collega er een heeft? Laat het ons weten. We starten op ons eenheidsintranet een nieuwe rubriek onder de titel 'Daarom!', waar we verhalen van collega's bundelen. De bijzondere momenten waarbij de liefde voor het vak de boventoon voert en alle perikelen rond de reorganisatie, de administratieve rompslomp en de roosterdruk eventjes totaal onbelangrijk zijn. Verhalen die het delen waard zijn.

Wil je het verhaal zelf schrijven? We helpen je daar met plezier mee. Heb je geen creatieve pen, dan doen wij het. Stuur een mail naar NH_intranet-redactie dan nemen we contact met je op.●

De eerste verhalen vind je al op intranet. Wij hopen dat er nog heel veel volgen!

Afpakken in Blauw

Een uitkering van 1000 euro per maand hebben en ondertussen wel in een Porsche rijden. Volgens Operationeel Expert Vincent Frans moet er in dat soort gevallen bij alle blauwe collega's meteen een belletje gaan rinkelen. "Dat is in het kort de kern van het project Afpakken in Blauw dat wij sinds een jaar in Basisteam Purmerend draaien."

▶ Afpakken is al jaren een bekend begrip bij de politie. We geven er als politie het signaal mee richting samenleving dat misdaad niet loont. Met ketenpartners als Justitie, UWV en Belastingdienst zitten we patsers op de hielen. Ook in de Eenheid Noord-Holland. Vincent miste in de aanpak op landelijk en eenheidsniveau de betrokkenheid van de basisteams en nam het initiatief voor Afpakken in Blauw. Eind 2014 kreeg hij van zijn teamchefs groen licht en sinds begin 2015 is hij samen met hoofdagent Rob Geerlings de motor achter afpakken in Purmerend.

Signalen

Vincent: "Als medewerkers van de basispolitiezorg richten we ons vaak op het feit waarvoor we een verdachte hebben aangehouden en gaan soms aan signalen van witwassen voorbij. We houden iemand bijvoorbeeld aan voor huiselijk geweld en zijn er tijdens het verhoor op het bureau niet alert op dat hij een Rolex om zijn pols heeft. Die Rolex moet voor de collega's in het verhoor een signaal zijn om door te vragen op de inkomenssituatie van de verdachte."

Opleiding

Vincent organiseerde voor twintig collega's uit het basisteam een opleiding van een dag om de signalen die op witwassen kunnen



Vincent Frans en Rob Geerlings

wijzen te herkennen. Grote hoeveelheden contant geld op zak, biljetten van 200 of 500 euro, de manier waarop geld wordt vervoerd, de manier waarop een verdachte geheimzinnig doet over de herkomst van geld en bezittingen of levensstijl. Het zijn allemaal aanwijzingen die aanleiding kunnen zijn om een onderzoek te starten. Rob: "In Purmerend zijn in het afgelopen jaar op die manier al verschillende patsers tegen de lamp gelopen. Het zijn dan wel niet de grote jongens, de BPZ Purmerend krijgt de kleine ronselaars steeds beter in beeld. Verder zijn we op dit moment bezig om ook af te pakken in de vorm van een 'Slachtofferbeslag', een manier om een slachtoffer van een misdrijf financieel te compenseren met het afgepakte vermogen. Dit is een nieuwe wettelijke mogelijkheid, waar we nog geen ervaring mee hebben. We zijn op dit moment bezig met onze eerste zaak."

Samenwerken

Vincent vult aan: "Naast het herkennen van de signalen is samenwerken de sleutel tot het succes van Afpakken in Blauw. Binnen het team door goed te muteren in BVH en informatie te delen in de briefing en door samenwerking met andere teams zoals het Hennepteam en de opsporing. Als het Hennepteam in een zaak vastloopt omdat een verdachte geen vermogen heeft, kunnen wij hem als basisteam gericht in de gaten houden en een seintje geven zodra er mogelijkheden zijn om beslag te leggen."

"De BPZ-Purmerend krijgt de kleine ronselaars steeds beter in beeld"

Mis

Volgens Vincent en Rob gaat het ook weleens mis. "Laatst bijvoorbeeld stond er een dikke Porsche geparkeerd in de wijk Purmer-Noord. Niet echt een buurtje waar je dat soort auto's vaak ziet. Voor de collega's uit het basisteam was het aanleiding om een onderzoek te starten. Bleek dat het de Porsche was van Dave Bulthuis, een voetballer die speelt in de Duitse Bundesliga. We zitten er dus ook wel eens naast. Dat geeft niet, het gaat erom dat we alert zijn. Wat dat betreft zijn we in Purmerend goed bezig: vorig jaar hebben we in totaal voor 39.700 euro afgepakt. Ik denk dat de nieuwe Afpak-app ([lees hierover meer op intranet](#)) ons zeker gaat helpen." ●

Politiekundige in opleiding, Marcel Helmer, vertrok eind augustus naar de veiligheidsacademie in Talinn om daar zijn minor af te ronden. Begin januari kwam hij terug met een rugzak vol ervaringen, indrukken en kennis.

► Minor in Estland

Marcel was 25 jaar musicus bij het symfonieorkest Holland Symfonie. Als 1ste hoornist besloot hij op 45-jarige leeftijd een carrièreswitch te maken en solliciteerde als politie-kundige bachelor. Na drie jaar opleiding wilde hij graag zijn minor afronden in Talinn, Estland, waar hij met vier medestudenten naar toe is gereisd. Een moeilijke keuze, want hij moest zijn vrouw en kinderen achterlaten. “Overdag volgde ik de lessen op de academie en ‘s avonds was ik bezig met mijn studie. Tussendoor liep ik diensten mee, geen diensten van 8 maar 12 uur. De politiemensen uit Talinn gaan daarna nog vaak door naar hun tweede baan omdat ze anders niet rond kunnen komen. Van pensioen wordt niet vaak gebruikt gemaakt, door het harde werken wordt men vaak niet ouder dan 62 of 63 jaar oud.”

Anders werken

“Collega’s werken daar heel anders dan hier,” vertelt Marcel. “Ons GRIP-systeem met opschalen kent men daar niet. Tijdens een presentatie heb ik de voordelen hiervan laten zien, misschien dat ze er iets mee kunnen. Ook gaf ik een presentatie aan het hoofd Innovatie van het Ministry of Interior over MEOS. Zij willen voor iedere agent een iPad aanschaffen terwijl ik heb laten zien wat je



“Ik had het voor geen miljoen willen missen”

allemaal met een BlackBerry kunt doen als agent. Vroeger bestond hun korps uit 6000 mensen. Nu zijn het er 4500 met 1500 vrijwilligers. Ieder koppel bestaat uit een politiemann/vrouw met een vrijwilliger. De meesten zijn bewapend. Dat wil zeggen; heb je een wapenvergunning dan mag je als vrijwilliger gewoon je wapen meenemen. Sommigen hebben dan ook twee wapens bij zich.”

Geen eerste hulpverlening

“Sommigen dingen zijn best heftig, ze verlenen bijvoorbeeld geen eerste hulp, dat is voor de ambulancedienst. Toen ik een dienst

meeliep kregen we een melding dat een meisje was verkracht. Ze lag bebloed op de grond. Het meisje lieten ze liggen en er werd niet echt gezocht naar de dader(s). De collega’s maakten wel een praatje met een getuige, maar met die informatie is uiteindelijk niets gedaan. De tactische laag is er gewoon niet. Er is er veel huiselijk geweld door het enorme drankmisbruik. De dader krijgt geen huisverbod en de vrouw wordt uiteindelijk weer naar huis gestuurd. Gelukkig lopen zaken ook goed. Drugs- en alcoholtests worden streng uitgevoerd. Bloedproeven kunnen niet geweigerd worden. Je gaat gewoon mee

naar het ziekenhuis en desnoods staan de agenten naast je terwijl je moet urineren of ze houden je vast bij gedwongen bloedproeven.”

Indrukwekkend

“Het was een indrukwekkende ervaring en ik had het voor geen goud willen missen. Met frisse zin ga ik nu ook weer aan de slag binnen het team Alkmaar. Ik start met mijn eindonderzoek en hoop in augustus mijn opleiding af te ronden.” ●

Weetjes over de collega’s in Talinn

- 4500 politiemedewerkers/1500 vrijwilligers
- Gemiddeld salaris: 600-700 euro per maand
- Draaien 12 uurdiensten
- Levenstandaard is ongeveer hetzelfde als in Nederland qua huur en eten.

Opleiding

De afronding minor in Estland betrof een pilot, gefinancierd door Erasmus-universiteit en Politieacademie

Tussen de bedrijven door speelde Marcel de laatste 1,5 maand van zijn minor mee in het orkest van de universiteit, waarmee hij een aantal kerst- en nieuwjaarsconcerten gaf.

Column

Passie

In alle verhalen in deze Steiger zie ik een rode draad: passie. Collega's die met passie over hun werk, ervaring en ambitie spreken. Die passie is wat ons bindt, wat ons vasthoudt.

In de media wordt regelmatig negatief over ons geschreven, sla er een willekeurige krant of de Social Media maar op na. Over te weinig geld, te weinig middelen, te weinig mensen, falende ICT, de langlopende reorganisatie. Die negatieve berichtgeving heeft soms een behoorlijk negatieve weerslag op ons. Waarom wil je blijven werken voor zo'n organisatie? Als je de verhalen in deze Steiger leest weet je weer waarom: omdat ons vak zo mooi is, omdat we gedreven worden door onze roeping, onze beroepstrots. En wat ik zo mooi vind: die trots hebben we in alle lagen van de organisatie gemeen. Van beginnend politiemans/vrouw in opleiding tot doorgewinterde chef van de informatieorganisatie of, als ik bij mezelf blijf, van eenheidschef.

Laten we elkaar met onze beroepstrots blijven inspireren. Gewoon in het dagelijks werk, maar ook door onze verhalen aan elkaar te blijven vertellen. Dat is precies waarvoor we de nieuwe rubriek Daarom! op intranet zijn begonnen: om de bijzondere momenten met elkaar te delen, waarbij onze trots op het politievak de boventoon voert. Ik ben benieuwd naar de inspirerende verhalen die daar vanaf nu te lezen zijn!

Liesbeth Huyzer
Politiechef



Colofon

De Steiger is een regelmatig verschijnende digitale krant voor alle medewerkers van de Eenheid Noord-Holland.

Nr. 1, februari 2016

Redactie & vormgeving: Dienst Communicatie

Wil je reageren?

Mail dan naar machteld.scholten@politie.nl

In enkele artikelen wordt voor achtergrondinformatie verwezen naar intranetberichten. Lees je De Steiger vanaf je werkplek, dan zijn die intranetberichten te benaderen.

Kies je ervoor om De Steiger naar je huisadres te sturen, hou er dan rekening mee dat de links niet werken.